

**Управление образования
Администрации города Когалыма**

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
города Когалыма «Березка»**

ПРИКАЗ

от «14» октября 2024 г.

№218

г. Когалым

О внесении изменений в приказ
МАДОУ Березка» от 31.05.2024г. №102
и утверждении Положения о размерах
и условиях оплаты труда работников
МАДОУ «Березка»

В соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 2 Федерального Закона от 06.10.2003г. №131 –ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации, приказом Департамента образования и науки Ханты – Мансийского автономного округа – Югры от 13.11.2023г. №27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты – Мансийского автономного округа- Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты – Мансийского автономного округа- Югры», от 05.08.2024г. №10-П-1584 «Об утверждении Порядка установления доплаты к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате», пунктом 34 постановления Администрации города Когалыма от 25.12.2023г. №2598 «Об утверждении Положений об оплате труда работников муниципальных организаций города Когалыма, подведомственных управлению образования Администрации города Когалыма», постановлением Администрации города Когалыма от 10.10.2024г. №1873 «О внесении изменений в постановление Администрации города Когалыма от 25.12.2023г. №2598», приказом Управления образования Администрации города Когалыма от 26.08.2024г. №11-Пр-697 «Об утверждении Порядка установления доплаты к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести изменения и утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Когалыма «Березка»:

1.1.Второй абзац пункта 36.5 раздела VI. «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«Порядок установления доплаты закреплён приказом Управления образования Администрации города Когалыма от 26.08.2024г. №11- Пр-697 «Об утверждении Порядка установления доплаты к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате» (Приложение 1)».

1.2. Пункт 10 раздела II «Основные условия оплаты труда работников учреждения» дополнить сноской следующего содержания:

«<8> постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

1.3. В таблице 7 раздела III «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат»:

Строку 4 изложить в следующей редакции:

«

4.	Выплата за сверхурочную работу	выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты	по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации
----	--------------------------------	---	---

»;

1.4. В пункте 36 раздела VI «Другие вопросы оплаты труда» после абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

«При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения»;

1.5. Пункт 31 Раздела V. «Порядок и условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается:

у руководителя-4;

заместителей и главного бухгалтера-4»

2. Настоящее Положение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024г., за исключением пункта 1.4. пункта 1, который распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 22.04.2024.

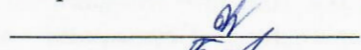
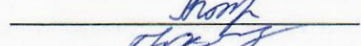
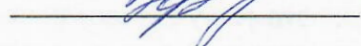
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ «Березка»



И.С. Шамсутдинова

С приказом ознакомлены:

Г.В. Рейнгард

А.Г. Будукова

Ю.В. Литвиненко